



ISG Italia S.p.A. per la parità di genere



Information Services Group Italia S.p.A. (ISG Italia S.p.A.) ha ottenuto la certificazione Bureau Veritas secondo la Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022 (certificato n° IT331329) a dimostrazione del concreto impegno di incorporare nella propria organizzazione il nuovo paradigma relativo alla parità di genere e produrre un cambiamento sostenibile e durevole nel tempo. L'adozione e il perseguimento di un sistema di gestione per la parità di genere da parte di ISG Italia S.p.A. si propone di promuovere e tutelare la diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro e la creazione di maggiore valore sostenibile sia per l'azienda sia per la Società intera.

ISG Italia S.p.A. è, infatti, fortemente commessa nel superamento degli aspetti critici di una cultura sociale tradizionalmente poco aperta nei confronti del lavoro femminile:

- che viene penalizzato nella retribuzione e nei percorsi di crescita professionale;
- che viene vissuto in maniera asimmetrica nella gestione della maternità e cura della famiglia rispetto alla paternità;
- che risente di bias sia espliciti sia impliciti all'interno delle organizzazioni riguardo la capacità valutare una lavoratrice donna.

ISG Italia S.p.A. ritiene che l'adozione e l'applicazione di leggi e norme che promuovono la parità di genere, la parità salariale e affrontano la violenza di genere rappresentino valori fondamentali di civiltà e cultura.

ISG Italia S.p.A. ha orientato - attraverso il coinvolgimento del Personale, dei Dirigenti e degli altri Stakeholder - il proprio impegno istituzionale integrando tali principi nella propria politica aziendale in modo di garantire che uomini e donne ricevano salari equi, abbiano le stesse opportunità di reclutamento, di carriera e di ricoprire posizioni di leadership; ha, inoltre, implementato misure che supportano la conciliazione tra vita professionale e personale, come permessi parentali, orari di lavoro flessibili, smart working e una concreta politica di welfare.

ISG Italia S.p.A. - nella coerente attuazione della politica definita e nel monitoraggio continuo dei risultati e dei progressi raggiunti - sostiene azioni di comunicazione e sistematiche iniziative educative per sensibilizzare sulle questioni di genere, promuove pari opportunità e contrasta ogni stereotipo negativo o bias inconscio, con "tolleranza zero" nei confronti della violenza di genere.

Roma aprile 2024

Information Services Group Italia S.p.A.



ISG Italia S.p.A. for Gender Equality



Information Services Group Italia S.p.A. (ISG Italia S.p.A.) has obtained Bureau Veritas certification in accordance with the UNI/PdR 125:2022 Reference Practice (certificate no. IT331329) as a demonstration of its concrete commitment to incorporating the new paradigm relating to gender equality in its organisation and producing a sustainable and lasting change over time. The adoption and pursuit of a management system for gender equality by ISG Italia S.p.A. aims to promote and protect diversity and equal opportunities in the workplace and the creation of greater sustainable value for both the company and the entire society.

ISG Italia S.p.A. is, in fact, strongly committed to overcoming the critical aspects of a social culture that is traditionally not very open towards women's work:

- which is penalised in terms remuneration and professional development paths;
- which is experienced as asymmetrically in the management of motherhood and family care as compared to fatherhood;
- which suffers from both explicit and implicit biases within organisations regarding the ability to assess a female worker.

ISG Italia S.p.A. believes that the adoption and enforcement of laws and regulations that promote gender equality, wage equality and address gender-based violence represent fundamental values of civilisation and culture.

ISG Italia S.p.A. has oriented - through the involvement of Personnel, Managers other Stakeholders - its institutional commitment by integrating these principles into its corporate policy so as to ensure that men and women receive fair wages, have the same opportunities for recruitment, career advancement and leadership positions; it has also implemented measures that support the reconciliation of professional and personal life, such as parental leave, flexible working hours, smart working and a concrete welfare policy.

ISG Italia S.p.A. - in the consistent implementation of the defined policy and in the continuous monitoring of the results and progress achieved - supports communication actions and systematic educational initiatives to raise awareness on gender issues, promote equal opportunities and counteract any negative stereotype or unconscious bias, with 'zero tolerance' towards gender-based violence.

Rome April 2024

Information Services Group Italia S.p.A.